

Assessments

Voor (leidinggevende) personeelsplanners

Wie is geschikt als personeelsplanner?

Niet iedereen is geschikt voor het complexe vak van personeelsplanner. Met puzzelvaardigheden voor het maken van het optimale rooster alleen is men er niet. Ook sociale vaardigheden, kennis van wetgeving en bedrijfskundig inzicht zijn van essentieel belang. In sommige gevallen zijn tevens leidinggevende capaciteiten of aanvullende vaardigheden nodig.

Hoe beoordeelt u of u de juiste man of vrouw op de juiste plaats hebt?

Het is daarbij van belang om vast te stellen in hoeverre benodigde vaardigheden, kennis en competenties aanwezig zijn. Bovendien wilt u een inschatting kunnen maken of de kennis en/of eigenschappen die onvoldoende aanwezig zijn op een redelijke termijn te ontwikkelen zijn. Om in korte tijd een volledig beeld van de planner te krijgen, is een assessment een zeer geschikt instrument.

Déhora Plannersacademy heeft op basis van haar jarenlange ervaring een speciaal aanbod voor (leidinggevende) personeelsplanners ontwikkeld. Afhankelijk van uw wensen nemen wij een assessment af om de geschiktheid voor een bepaalde functie en het ontwikkelpotentieel in kaart te brengen.

Standaard assessment

Het standaard assessment bestaat uit een set capaciteitentests, een persoonlijkheidstest, een kennis-toets, een roosteroefening en een interview waarin dieper wordt ingegaan op de voor planners geselecteerde competenties (communicatie, samenwerken, initiatief, probleemoplossend vermogen, plannen en organiseren, flexibiliteit en aanpassingsvermogen en stressbestendigheid). Na afloop van een assessment wordt een rapportage geschreven, waarin de bevindingen en conclusies van de beoordelaar worden weergegeven.



Top assessment

Het top assessment is een uitgebreidere vorm van testen dan het standaard assessment. Naast de gebruikelijke tests wordt in een competentie-interview dieper ingegaan op de voor de functie geselecteerde eigenschappen en is een rollenspel toegevoegd. Minimaal twee beoordelaars toetsen de kandidaat op het gedrag dat hij/zij in het rollenspel laat zien. Het top assessment wordt veelal gebruikt voor hogere functies, zoals die van hoofd planning en/of coördinator planbureau. In een eindrapportage worden de bevindingen en conclusies van de beoordelaars compact weergegeven.

Maatwerk assessment

Voor klanten die een grotere groep planners wil laten beoordelen, is het doorgaans wenselijk om de inhoud van het assessment direct aan te laten sluiten bij het werk dat zij in de praktijk (gaan) doen. Veelal wordt in die gevallen in nauwe samenwerking met de opdrachtgever vastgesteld welke competenties, vaardigheden en kennis het meest relevant zijn. Op basis van de uitkomsten wordt dan een assessment op maat vormgegeven. Na afloop van een assessment wordt voor elke geteste planner een rapportage geschreven, waarin de bevindingen en conclusies van de beoordelaars worden weergegeven.

Duur

Een standaard assessment duurt ongeveer 4 uur, inclusief pauzes.

Een top assessment duurt ongeveer 6 uur, inclusief pauzes.

Prijzen (exclusief BTW)

Een standaard assessment : € 1.250,--

Een top assessment : € 1.695,--

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Tinne Peeters (+32) 32189539 of T.Peeters@dehora.be



Déhora België

Uitbreidingstraat 42-46
2600 Berchem (Antwerpen)
t. +32 (0) 3 218 95 39
f. +32 (0) 3 281 71 52
e. info@dehora.be
i. www.dehora.be

Déhora Nederland

Gelderlandplein 75d
1082 LV Amsterdam
t. +31 (0)20 - 404 40 42
f. +31 (0)20 - 404 46 76
e. info@dehora.nl
i. www.dehora.nl

Déhora Polen

Postepu 15C
02-676, Warszawa
t. +48 (0)22 381 60 28
-
e. info@dehora.pl
i. www.dehora.pl